Fundación Social Castillo San Lucas
Huellas y Talentos

Carrera 10F Este # 20-96 sur Teléfono 8170040

ACTA: Bienestar Laboral a Los Colaboradores y Las Colaboradoras

FECHA: ENERO 27 DEL 2026

NOMBRE DEL ACTA: "PROTOCOLO DE BIENESTAR Y SATISFACCION

OBJETIVO: Socializar con los Colaboradores y las Colaboradoras el tema de Bienestar Laboral relacionado con un espacio de diversión e integración de manera espontánea y armoniosa.

ALCANCE: Lograr que los colaboradores y las colaboradoras de la Unidad Operativa puedan continuar fortaleciendo su comunicación, con confianza al momento de expresar, comunicar y colaborar teniendo sentido de pertenencia en el equipo de trabajo.

PROCEDIMIENTO:

El día de hoy 27 de Enero 2026 la profesional en atención a la primera infancia Angelica Gonzalez se reúne con los colaboradores y las colaboradoras

(Profesionales En atención a la primera infancia, auxiliares en atención a la primera infancia, Auxiliar Administrativa, Auxiliares de servicios generales, manipuladores de alimentos) del Jardín Infantil Huellas Y Talentos en el espacio del comedor con el propósito de crear un ambiente de participación frente al Bienestar Laboral, este momento se ambienta el espacio con el material de apoyo para realizar la actividad propuesta de la lectura del protocolo de bienestar laborar, dentro del entorno laboral puede mejorar significativamente el bienestar y la productividad de los colaboradores.

Powered by CamScanner

Estos programas ofrecen beneficios como la reducción del estrés, el aumento de la energía y la mejora de la concentración, además de promover un ambiente de trabajo más positivo y colaborativo.

Componentes Clave de un Protocolo de Bienestar Laboral

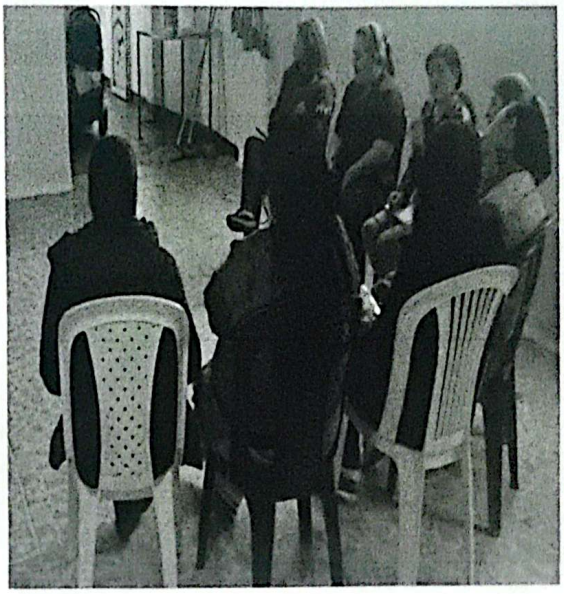
- **Diagnóstico de Necesidades:** Aplicación de instrumentos para identificar las necesidades reales de los empleados en áreas físicas, psicosociales y familiares.
- **Ejes de Actuación:**
    - **Equilibrio Psicosocial y Salud Mental:** Gestión de riesgos psicosociales, promoción de pausas activas y fomento de la desconexión digital.
    - **Salud Física:** Programas de ergonomía, actividad física y entornos seguros.
    - **Convivencia y Cultura:** Actividades de integración, lúdicas y artísticas que refuerzan la cultura organizacional.
    - **Desarrollo Profesional:** Capacitaciones y oportunidades de crecimiento.
- **Incentivos y Beneficios:** Reconocimiento público de la labor, días libres (cumpleaños, descanso), y convenios.
- **Seguimiento y Evaluación:** Medición constante de la satisfacción a través de registros de avance, análisis de ausentismo y encuestas.

Powered by CamScanner

Al finalizar se socializa como se sintieron y que les llamo la atención de esta experiencia. Se resalta la participación de cada participante donde se evidencia el dialogo, respeto y alegria, generando un momento de reflexión, esparcimiento y diversión.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS





Angelica Gonzalez
Elaborado por: ANGELICA GONZALEZ
PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA

Arelis Saenz.
V°B. ARELIS SAENZ

Powered by CamScanner

Fundación Social Castillo San Lorenz
Huellas y Talentos

Carrera 10ª Calle # 20-36 sur Teléfono 8170040

ACTIVIDAD: Protocolo Bienestar y Satisfaccion:
FECHA: 27 Enero 2026.
RESPONSABLE Angelica Gonzalez

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Carlos Hernandez	Profesional en atencion primera infancia	Carlos H.
Magdalorena Florez R.	Profesional en atencion a la primera infancia	Magdalorena M.
Patricia Rodriguez	Profesional atencion primera infancia	
Angelica Gonzalez	Profesional en atencion Primera infancia	Angelica G.
Vanessa Contreras	Auxiliar en atencion primera infancia	Vanessa C.
Martha Vaugrete	Aux. Administrativa	Martha V.
Amanda Morales	Servicios Generales	A M
Johana Pardo	Servicios Generales	
Fabian H.	Manipulador Alimentos	
Cristelys Palma	Manipulador A.	